



## Hilfsmittel „Leitfragen für die SICK AG“

Von SICK-AG gewählte Zitate von Lernfeldern aus dem WBS-KoRa 7-9:

<b>Berufswähler</b>	<b>Arbeitnehmer</b>
<p><b>Berufsorientierung</b> Interessen und Fähigkeiten, Informationsbeschaffung, Praxiserfahrung und Dokumentation, Zeitplanung, Berufswegeplanung, Reflexion</p> <p><b>Bewerbungsverfahren</b> Bewerbung, Tests, Assessment-Center, Vorstellungsgespräch</p> <p><b>Arbeitswelt</b> Anforderungen, technologischer und gesellschaftlicher Wandel, Ausbildungssystem, Berufsausbildungsvertrag, Bildungs- und Karrierewege</p>	<p><b>Arbeitnehmer</b> Bedeutung von Arbeit, prekäre Arbeitsverhältnisse, Arbeitslosigkeit</p> <p><b>Arbeitsmarkt</b> Interessen, Lohnbildung, Mitbestimmung, Tarifpartner</p> <p><b>Ordnungsrahmen</b> Duales System in Ausbildung und Studium Bruttolohn, Nettolohn, Sozialversicherung, Arbeitsgesetzgebung</p>

Zugeordnete Zeitfragen zur Formulierung von Praxisangeboten für die Kooperation Schule-Betrieb:

<p><b>Berufsorientierung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welche Maßnahmen zur beruflichen Orientierung bieten Sie in Ihrem Unternehmen interessierten Schülerinnen und Schülern an?</li> <li>• Welche Ziele stehen bei diesen Maßnahmen im Vordergrund?</li> <li>• Wie bewerben Sie diese Maßnahmen?</li> </ul>	<p><b>Arbeitnehmer</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welches „Bild“ von Arbeit wird in Ihrem Unternehmen vermittelt?</li> <li>• Wie transportieren Sie Ihren (jungen) Mitarbeiter*innen (v.a. Auszubildenden) die hohe Bedeutung des Faktors „Arbeit“ als Existenzgrundlage und Zugang zur Teilhabe an der Gesellschaft?</li> <li>• Wie bereiten Sie Ihre Mitarbeiter*innen auf die Folgen einer (möglichen) Arbeitslosigkeit vor?</li> </ul>
--	--



<p><b>Bewerbungsverfahren</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Wie läuft in Ihrem Unternehmen das übliche Bewerbungsverfahren für einen <i>Praktikumsplatz</i>, einen <i>Ausbildungsplatz</i>, für einen <i>Arbeitsplatz</i> ab?</li><li>• Mit welcher Zielsetzung wird in Ihrem Unternehmen ein Assessment-Center durchgeführt?</li><li>• Aus welchen Elementen besteht das Assessment-Center?</li><li>• Welche Haltungen / Einstellungen, Fähigkeiten und Fertigkeiten der Bewerber*innen sollen im Rahmen des Vorstellungsgespräches erfasst werden?</li></ul>	<p><b>Arbeitsmarkt</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Welche Interessen bestimmen in Ihrem Unternehmen die Einstellungs politik?</li><li>• Nach welchen Kriterien erfolgen bei Ihnen Lohnverhandlungen?</li><li>• Welchen Formen der betrieblichen Mitbestimmung (Betriebsrat, JAV) gibt es bei Ihnen?</li><li>• In welcher Art und Weise erfolgt die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat / der JAV sowie Vertreter*innen der Gewerkschaften?</li></ul>
<p><b>Arbeitswelt</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Wie reagieren Sie in Ihrem Unternehmen auf sich verändernde berufliche Anforderungen im Rahmen des technologischen und gesellschaftlichen Wandels?</li><li>• Wie bereiten Sie diesbezüglich Ihre Auszubildenden (und ggf. auch Praktikant*innen) und Arbeitnehmer vor?</li><li>• Welche innerbetrieblichen Bildungs- und Karrierewege stehen Ihren Mitarbeiter*innen zur Verfügung?</li><li>• Welche Formen der Qualitätssicherung und -entwicklung und des Bildungsmonitorings stehen Ihnen im Bereich der Aus- und Weiterbildung zur Verfügung?</li></ul>	<p><b>Ordnungsrahmen</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• An welchen Stellen der Ausbildung in Ihrem Unternehmen wird der duale Charakter sichtbar?</li><li>• Wie werden Praktikant*innen / Auszubildende in die duale Ausbildung eingeführt?</li><li>• Wie erfolgt die Abstimmung von Ausbildungsinhalten mit den an den Ausbildungsgängen beteiligten Institutionen und zuständigen Personen</li><li>• In welcher Form werden die Themen Lohn/Gehalt sowie Sozialversicherung im Rahmen der Ausbildung thematisiert?</li><li>• In welchem Kontext werden Mitarbeiter*innen (Praktikant*innen, Auszubildende etc.) über den rechtlichen Rahmen (z.B. Ausbildungsvertrag / Arbeitsvertrag, Arbeitsschutz) ihres Beschäftigungsverhältnisses informiert?</li></ul>